

ผลการวิเคราะห์ความสุขของบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2562

จากแบบประเมินความสุขด้วยตนเอง (Happinometer) สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แบ่งตามช่วงอายุการเกิด (Generation)

1. Baby Boomer คนที่เกิดปี พ.ศ. 2489 – 2507 เป็นยุคสิ้นสุดสงครามโลกครั้งที่ 2 คนยุคนี้อายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป เป็นคนที่เคารพกฎเกณฑ์ กติกา มีความอดทนสูง ทุ่มเทให้กับการทำงานและองค์กรมาก สู้งาน พยายามคิดและทำอะไรด้วยตัวเอง เป็นเจ้าคนนายคน ถูกครอบครัวสั่งสอนมาให้เป็นคนประหยัด อดออม จึงมีการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง

2. Generation X คนที่เกิดปี พ.ศ. 2508 – 2522 มีการควบคุมอัตราการเกิดของประชากร คนยุคนี้อายุตั้งแต่ 40 – 54 ปี พฤติกรรมของคนกลุ่มนี้ที่เด่นชัดมากก็คือ ชอบอะไรง่าย ๆ ไม่ต้องเป็นทางการ ให้ความสำคัญกับเรื่องความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว (Work-life balance) มีแนวคิดและการทำงานในลักษณะรู้ทุกอย่าง ทำทุกอย่างได้เพียงลำพังไม่พึ่งพาใคร เป็นตัวของตัวเองสูง มีความคิดเปิดกว้าง มีความคิดสร้างสรรค์

3. Generation Y คนที่เกิดปี พ.ศ. 2523 – 2540 คนยุคนี้อายุตั้งแต่ 22 – 39 ปี คนกลุ่มนี้เติบโตขึ้นมาท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง และค่านิยมที่แตกต่างระหว่างรุ่นปู่ย่าตายาย กับ รุ่นพ่อแม่ แต่ก็รับเอาความเจริญรุดหน้าของเทคโนโลยี และอินเทอร์เน็ตเข้ามาแทรกอยู่ในการดำรงชีวิตประจำวันด้วย คนกลุ่มนี้จะไม่ค่อยอดทนเหมือนรุ่นพ่อรุ่นแม่นัก หวังที่จะทำงานได้เงินเดือนสูง ๆ แต่ไม่ยอมไต่เต้าจากการทำงานข้างล่างขึ้นไป คาดหวังในการทำงานสูง ต้องการคำชม มักจะจัดสรรเวลาให้งานและชีวิตส่วนตัวในจุดที่สมดุลกัน พอหลังเลิกงานอาจไปทำกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อสร้างความสุขให้กับตัวเอง เช่น ไปเล่นฟิตเนส ไปพบปะสังสรรค์กับเพื่อนฝูง จะไม่ค่อยหมกมุ่นอยู่กับงานเหมือนกับคนรุ่นก่อน

4. Generation Z คนที่เกิดหลังปี พ.ศ. 2540 ขึ้นไป คนยุคนี้อายุตั้งแต่ 13 – 21 ปี คนกลุ่มนี้จะเติบโตมาพร้อมกับสิ่งอำนวยความสะดวกมากมายที่อยู่แวดล้อม มีความสามารถในการใช้งานเทคโนโลยีต่าง ๆ และเรียนรู้ได้เร็ว เพราะพ่อแม่ใช้สิ่งเหล่านี้อยู่ในชีวิตประจำวัน

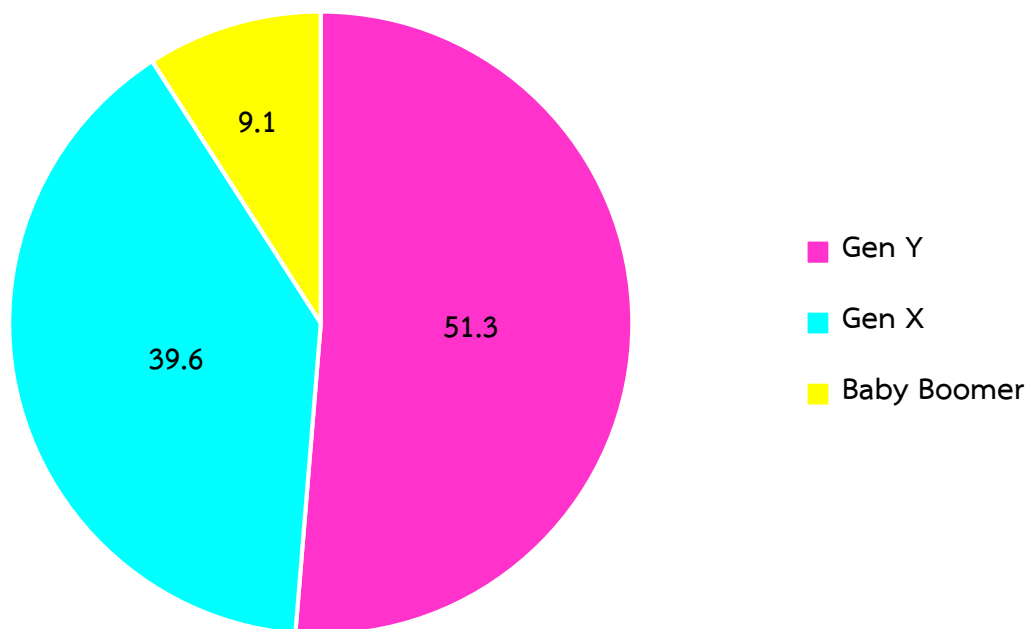
HAPPINOMETER การประเมินความสุขและความผูกพันองค์กร

มิติความสุข	นิยาม
มิติที่ 1 สุขภาพกายดี (Happy Body)	การที่บุคคลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมส่วน มีพฤติกรรม การบริโภคที่ปลอดภัย มีความพึงพอใจสภาวะสุขภาพกาย ของตนเอง
มิติที่ 2 ผ่อนคลายดี (Happy Relax)	การที่บุคคลสามารถบริหารเวลาในแต่ละวันเพื่อการพักผ่อน ได้อย่างมีคุณภาพ พึงพอใจกับการบริหารจัดการปัญหาของ ตนเอง และใช้ชีวิตให้ง่ายสบาย ๆ
มิติที่ 3 นำใจดี (Happy Heart)	การที่บุคคลมีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์ ให้กับส่วนรวม และมีเมตตากับคนรอบข้าง
มิติที่ 4 จิตวิญญาณดี (Happy Soul)	การที่บุคคลมีความตระหนักถึงคุณธรรม และ ศีลธรรม รู้แพ้รู้ ชนะ รู้จักให้ และ มีความกตัญญูรู้คุณ
มิติที่ 5 ครอบครัวดี (Happy Family)	การที่บุคคลมีความรู้สึกผูกพัน เชื่อใจ มั่นใจ และ อุ่นใจกับ บุคคลในครอบครัวของตนเอง
มิติที่ 6 สังคมดี (Happy Society)	การที่บุคคลมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนบ้าน ไม่ทำให้ผู้อื่น เดือดร้อน ไม่เอาเปรียบผู้คนรอบข้าง ไม่ทำให้สังคมเสื่อมถอย
มิติที่ 7 ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)	การที่บุคคลมีความตื่นตัว กระตือรือร้นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อปรับตัวให้เท่าทันและตั้งรับการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา และพอใจที่จะแสดงความทันสมัยอยู่เสมอ
มิติที่ 8 สุขภาพเงินดี (Happy Money)	การที่บุคคลมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน มีความสามารถและพึง พอใจในการบริหารจัดการระบบการรับ จ่าย และ ออมเงินใน แต่ละเดือน
มิติที่ 9 การงานดี (Happy Work life)	การที่บุคคลมีความสบายใจในที่ทำงาน มีความรัก ความ ผูกพัน และความภาคภูมิใจในองค์กร มีความมั่นใจในอาชีพ รายได้ และมีความพึงพอใจกับความก้าวหน้าของตนเองใน องค์กร
ความผูกพัน	Say คือ การกล่าวถึงองค์กรในทางที่ดีหรือทางบวก ความรัก และภาคภูมิใจต่อองค์กร

มิติความสุข	นิยาม
	Stay คือ ความต้องการที่จะอยู่กับองค์กรต่อไปแม้จะมีโอกาสใหม่ที่เทียบเท่าหรืออาจจะดีกว่าความรู้สึกในการเป็นส่วนหนึ่งและเป็นเจ้าของร่วมในองค์กร Strive คือ ความต้องการหรือความภาคภูมิใจและความเต็มใจที่จะทำงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร อย่างมุ่งมั่น ท่วมเท สร้างสรรค์
การแปลผลค่าคะแนน	0 – 48 คะแนน คือ ต้องปรับปรุง 49 – 56 คะแนน คือ ต้องเพิ่มความใส่ใจ 57 – 73 คะแนน คือ กำลังพัฒนา 74 – 100 คะแนน คือ น่าปลื้มที่สุด

ผลการวิเคราะห์จากบุคลากร จำนวน 275 ราย ที่ทำแบบประเมิน Happinometer

แผนภูมิ แสดงจำนวนบุคลากรแบ่งตามช่วงอายุการเกิด (Generation)



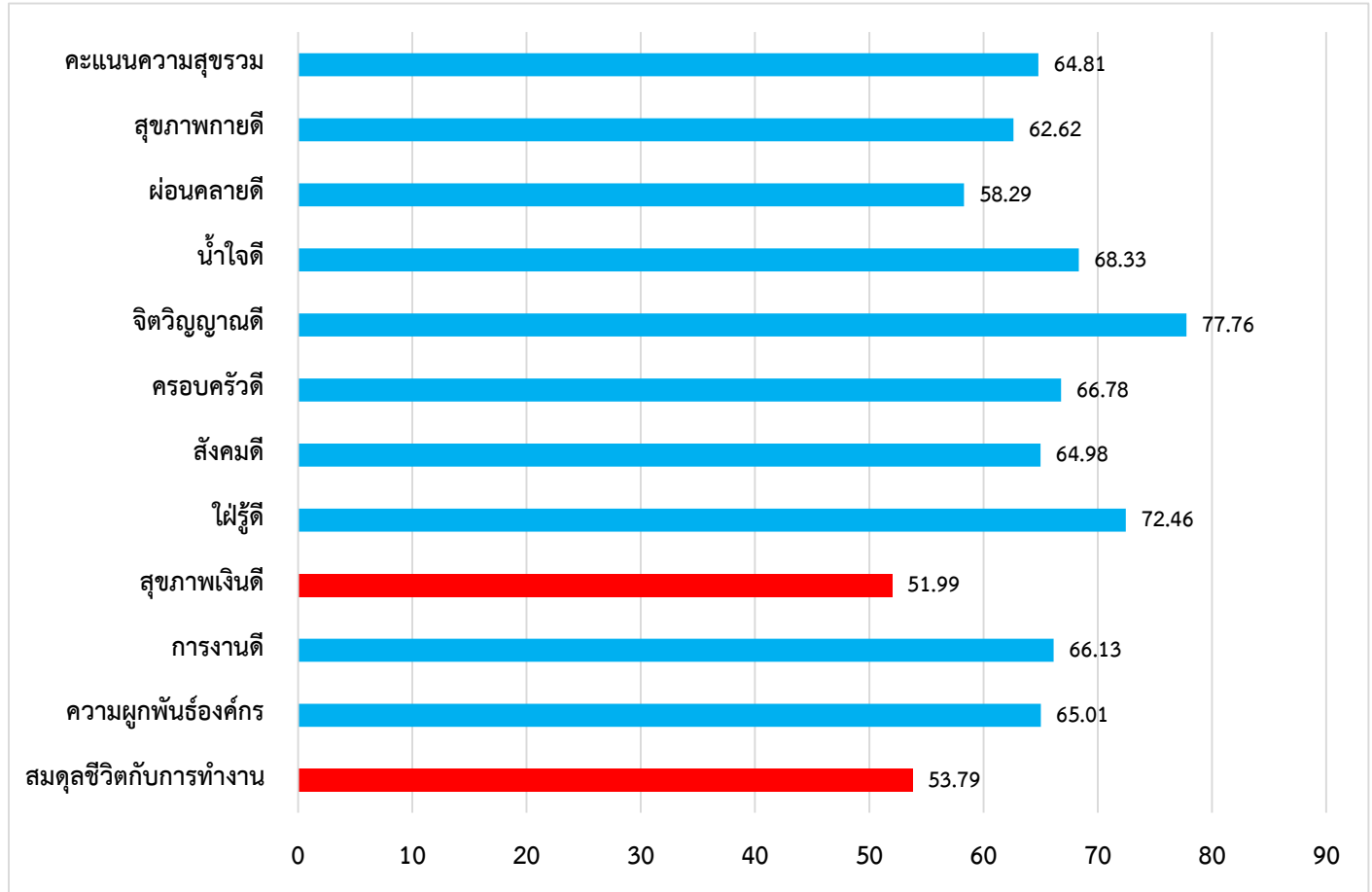
ตาราง แสดงจำนวนบุคลากรแบ่งตามช่วงอายุการเกิด (Generation)

Generation	จำนวน (คน)	ร้อยละ
Gen Y	141	51.3
Gen X	109	39.6
Baby Boomer	25	9.1

ผลการประเมินความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y (n = 141)

อายุเฉลี่ย 30.83 ปี ($M = 30.83$, $SD = 4.60$)

แผนภูมิ แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y



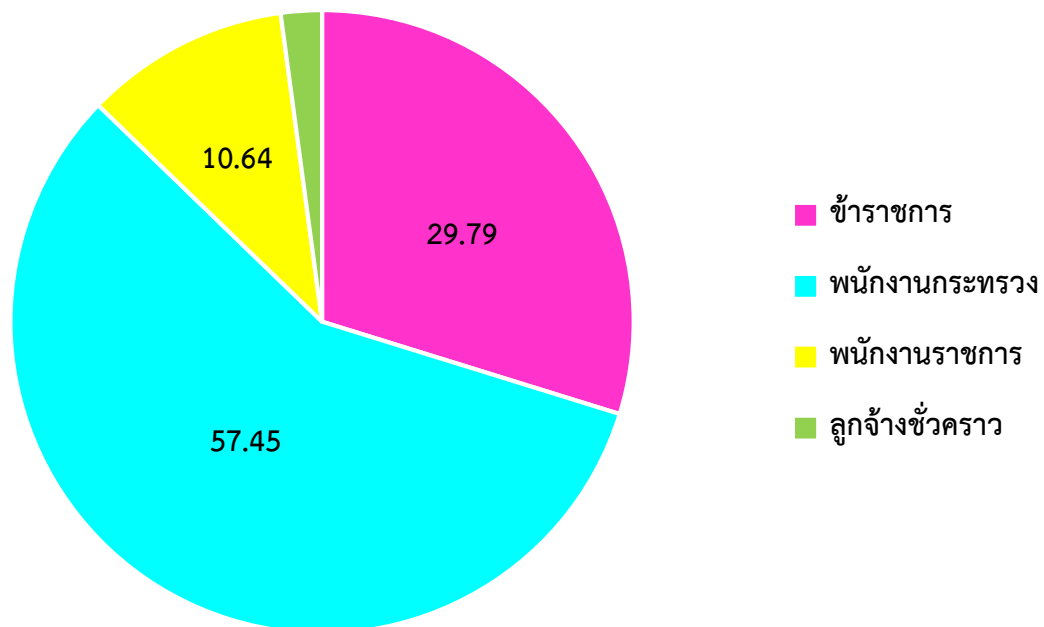
ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
คะแนนความสุขรวม	19.75	90.92	64.81	10.71	กำลังพัฒนา
สุขภาพกายดี	10.00	100.00	62.62	16.41	กำลังพัฒนา
เพื่อนคลาญดี	0.00	90.00	58.29	14.58	กำลังพัฒนา
น้ำใจดี	30.00	100.00	68.33	14.40	กำลังพัฒนา
จิตวิญญาณดี	15.00	100.00	71.67	14.39	กำลังพัฒนา
ครอบครัวดี	0.00	100.00	66.78	20.75	กำลังพัฒนา
สังคมดี	16.67	100.000	64.98	12.95	กำลังพัฒนา
ไฟรู้ดี	16.67	100.00	72.46	16.03	กำลังพัฒนา
สุขภาพเงินดี	0.00	100.00	51.99	18.55	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
การงานดี	29.41	94.12	66.13	12.58	กำลังพัฒนา
ความผูกพัน	8.33	100.00	65.01	14.76	กำลังพัฒนา
สมดุลชีวิตกับการทำงาน	15.00	100.00	53.79	14.53	ต้องเพิ่มความใส่ใจ

ผลการประเมินความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y (n = 141)

แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

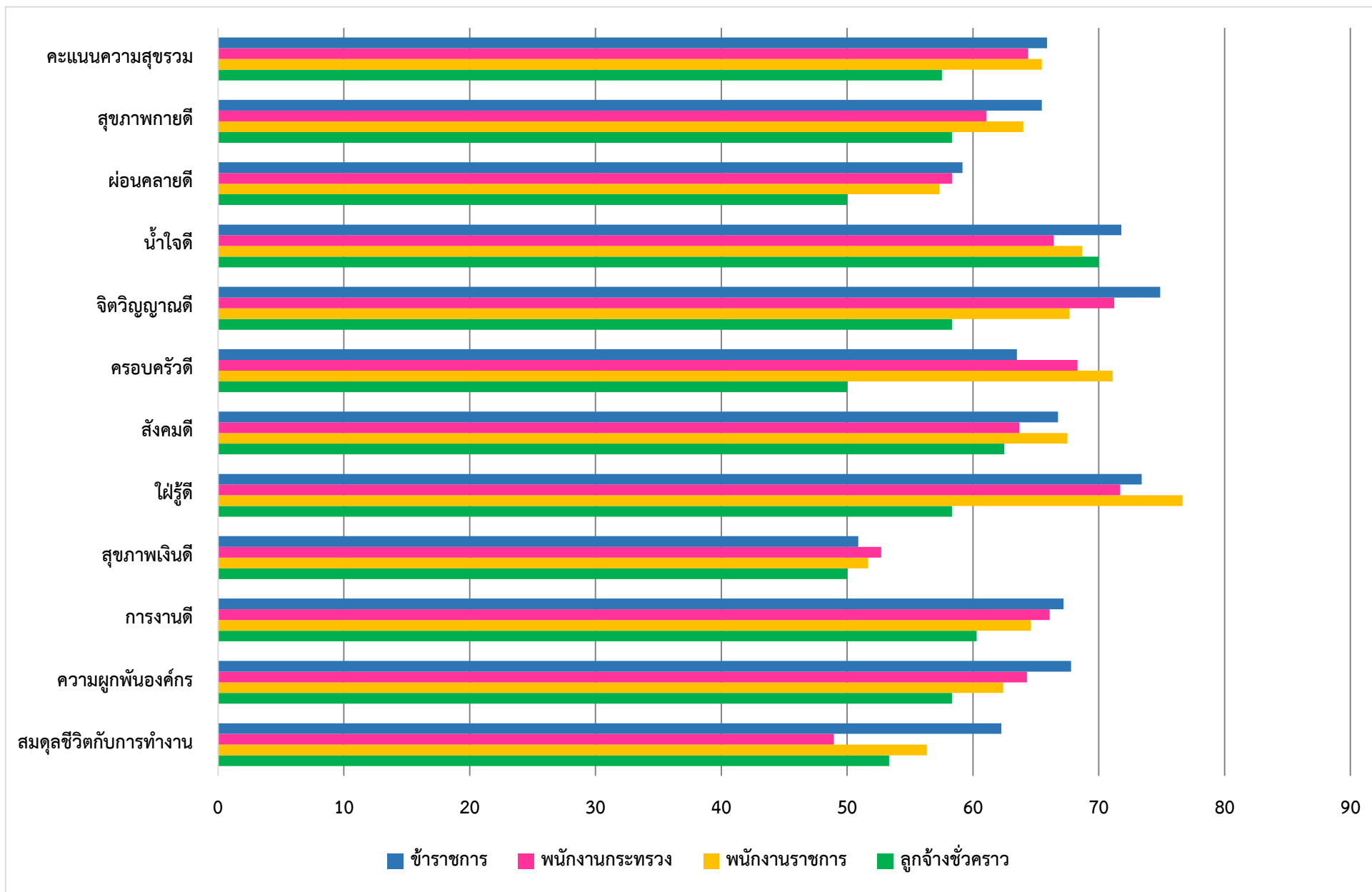
แผนภูมิ แสดงจำนวนบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน



ตาราง แสดงจำนวนบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

การจ้างงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	42	29.79
พนักงานกระทรวง	81	57.45
พนักงานราชการ	15	10.64
ลูกจ้างชั่วคราว	3	2.12

แผนภูมิ แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน



ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
คะแนนความสุขรวม					
- ข้าราชการ	46.22	85.20	65.90	1.45	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	41.17	90.92	64.39	1.20	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	19.75	81.21	65.47	3.68	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	52.82	61.87	57.53	2.62	กำลังพัฒนา
สุขภาพกายดี					
- ข้าราชการ	25.00	100.00	64.47	2.32	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	10.00	100.00	61.05	1.99	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	40.00	80.00	64.00	2.68	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	40.00	75.00	58.33	10.14	กำลังพัฒนา
ผ่อนคลายดี					
- ข้าราชการ	35.00	85.00	59.17	1.84	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	0.00	90.00	58.33	1.71	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	15.00	80.00	57.33	4.17	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	30.00	75.00	50.00	13.3	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
น้ำใจดี					
- ข้าราชการ	45.00	100.00	71.79	2.11	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	35.00	100.00	66.12	1.62	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	30.00	90.00	68.67	4.04	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	60.00	75.00	70.00	5.00	กำลังพัฒนา
จิตวิญญาณดี					
- ข้าราชการ	50.00	100.00	74.88	2.06	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	35.00	100.00	71.23	1.54	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	15.00	90.00	67.67	4.70	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	50.00	75.00	58.33	8.33	กำลังพัฒนา

ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน (ต่อ)

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
ครอบครัวดี					
- ข้าราชการ	16.67	100.00	63.49	3.11	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	16.67	100.00	68.31	2.21	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	0.00	100.00	71.11	6.60	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	25.00	66.67	50.00	12.73	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
สังคมดี					
- ข้าราชการ	37.50	95.83	66.77	1.97	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	33.33	100.00	63.68	1.37	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	16.67	87.50	67.50	4.40	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	54.17	66.67	62.50	4.17	กำลังพัฒนา
ใฝ่รู้ดี					
- ข้าราชการ	41.67	100.00	73.41	2.19	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	41.67	100.00	71.71	1.72	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	16.67	100.00	76.67	5.82	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างชั่วคราว	41.67	75.00	58.33	9.62	กำลังพัฒนา
สุขภาพเงินดี					
- ข้าราชการ	18.75	93.75	50.89	2.73	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- พนักงานกระทรวง	12.50	100.00	52.70	2.11	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- พนักงานราชการ	0.00	87.50	51.67	5.26	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- ลูกจ้างชั่วคราว	31.25	62.50	50.00	9.55	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
การงานดี					
- ข้าราชการ	36.76	92.65	67.19	1.80	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	38.24	94.12	66.09	1.46	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	29.41	80.88	64.61	3.38	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	50.00	67.65	60.29	5.30	กำลังพัฒนา

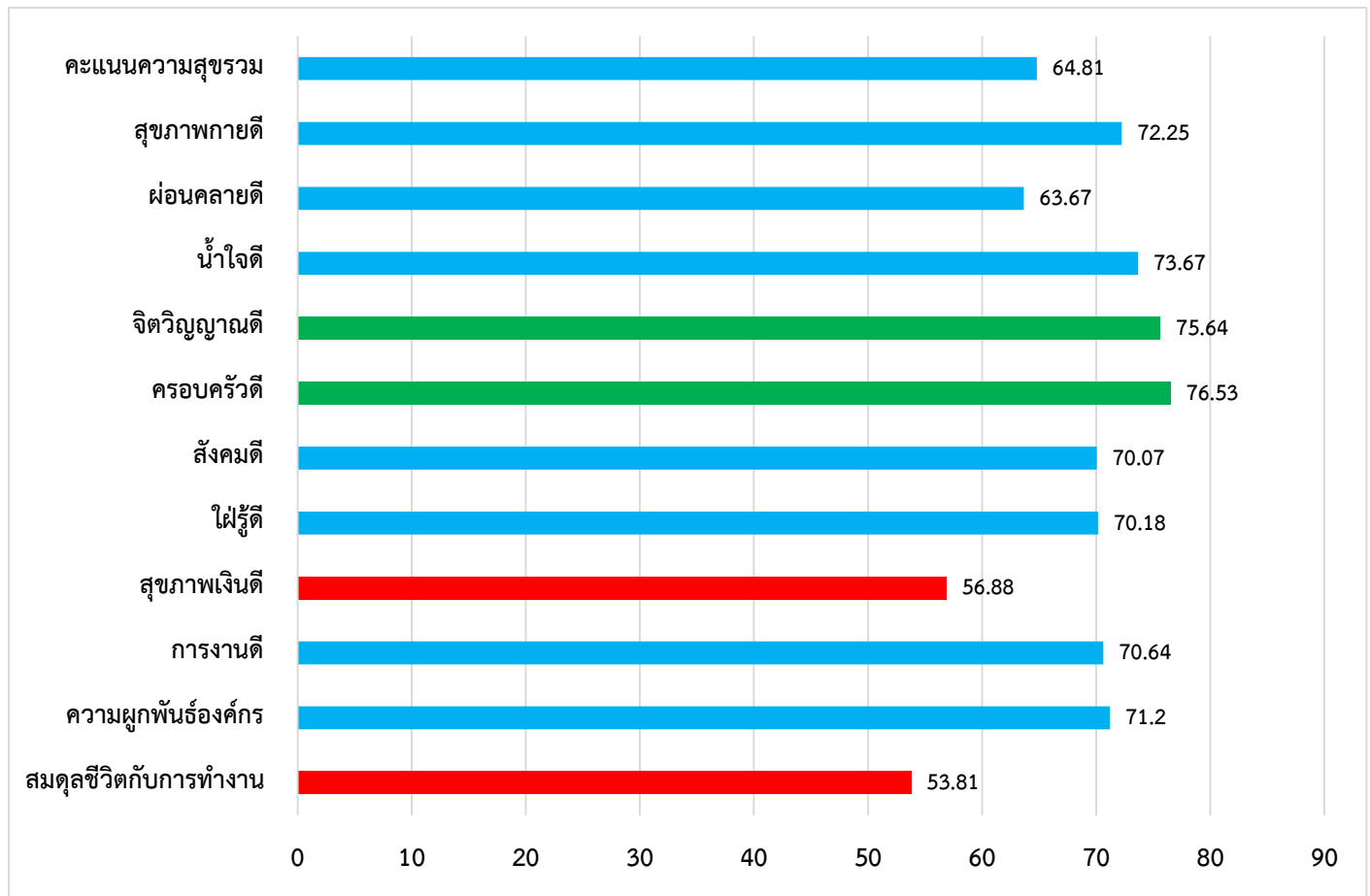
ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน (ต่อ)

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
ความผูกพัน					
- ข้าราชการ	44.44	100.00	67.79	1.98	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	25.00	100.00	64.30	1.70	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	8.33	80.56	62.40	4.51	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างชั่วคราว	50.00	66.67	58.33	4.81	กำลังพัฒนา
สมดุลชีวิตกับการทำงาน					
- ข้าราชการ	45.00	80.00	62.26	1.61	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	15.00	100.00	48.95	1.65	ต้องปรับปรุง
- พนักงานราชการ	35.00	75.00	56.33	3.14	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- ลูกจ้างชั่วคราว	40.00	60.00	53.33	6.67	ต้องเพิ่มความใส่ใจ

ผลการประเมินความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X (n = 109)

อายุเฉลี่ย 47.26 ปี ($M = 47.26$, $SD = 4.62$)

แผนภูมิ แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X



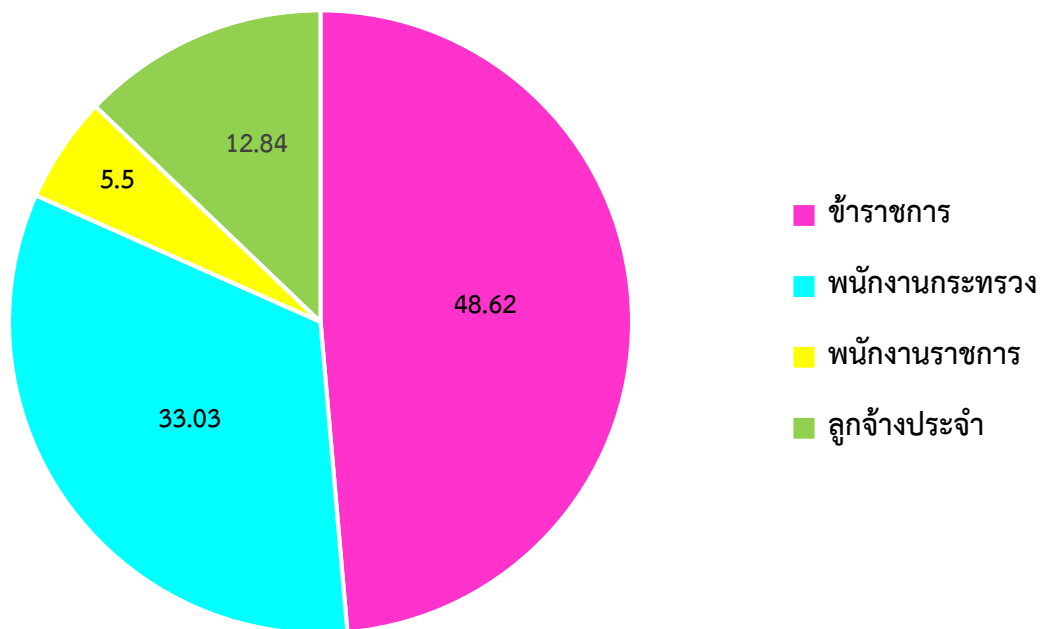
ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
คะแนนความสุขรวม	44.79	97.59	69.95	9.12	กำลังพัฒนา
สุขภาพกายดี	10.00	100.00	72.25	14.76	กำลังพัฒนา
เพื่อนคลาญดี	20.00	100.00	63.67	14.04	กำลังพัฒนา
น้ำใจดี	45.00	100.00	73.67	13.77	กำลังพัฒนา
จิตวิญญาณดี	45.00	100.00	75.64	12.19	น่าปลื้มที่สุด
ครอบครัวดี	0.00	100.00	76.53	18.61	น่าปลื้มที่สุด
สังคมดี	45.83	100.00	70.07	11.73	กำลังพัฒนา
ไฟรู้ดี	33.33	100.00	70.18	14.93	กำลังพัฒนา
สุขภาพเงินดี	12.50	100.00	56.88	18.28	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
การงานดี	33.82	100.00	70.64	12.05	กำลังพัฒนา
ความผูกพัน	25.00	100.00	71.20	13.03	กำลังพัฒนา
สมดุลชีวิตกับการทำงาน	15.00	85.00	53.81	14.29	ต้องเพิ่มความใส่ใจ

ผลการประเมินความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X (n = 109)

แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

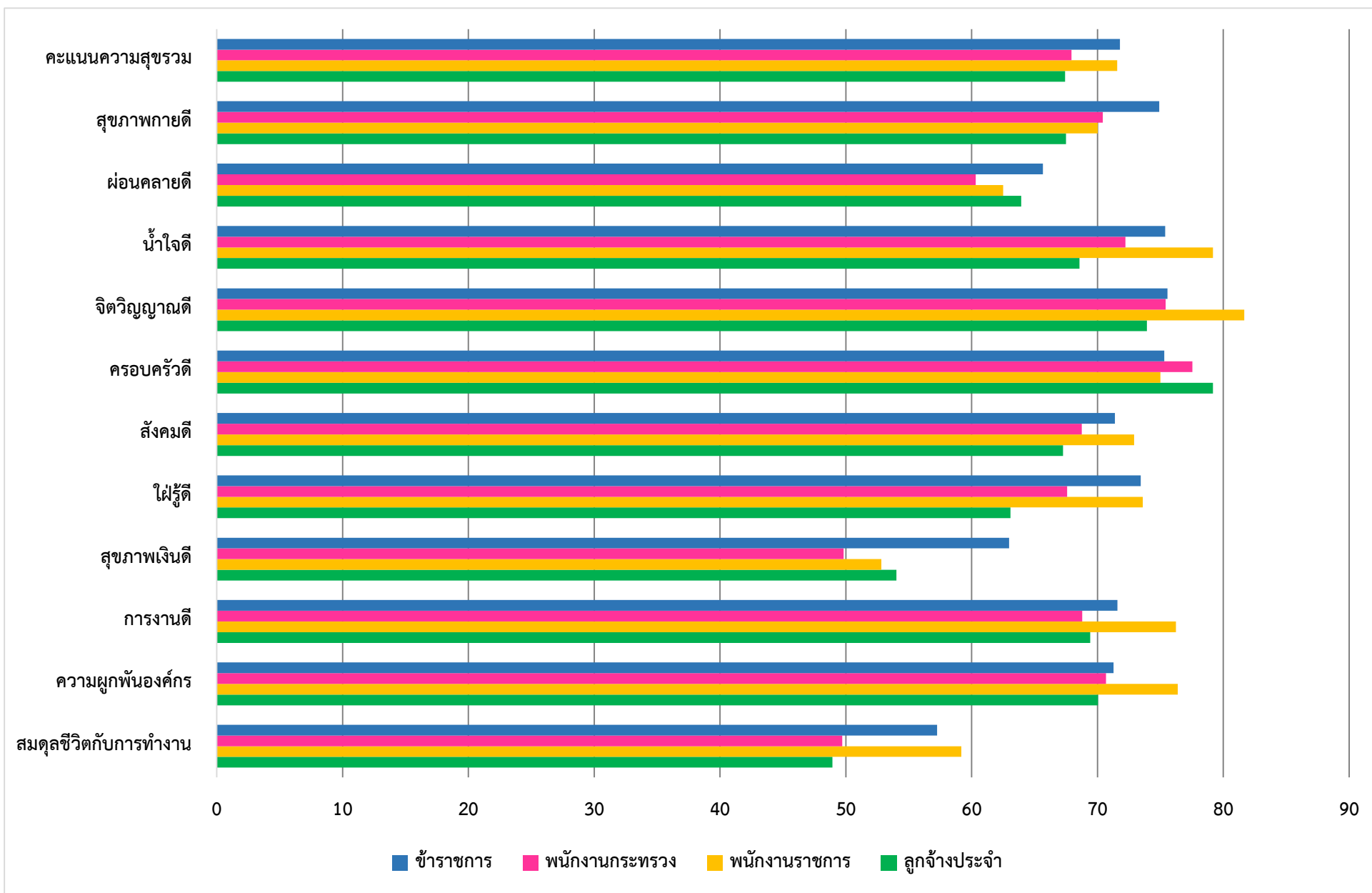
แผนภูมิ แสดงจำนวนบุคลากร Generation X แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน



ตาราง แสดงจำนวนบุคลากร Generation Y แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

การจ้างงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	53	48.62
พนักงานกระทรวง	36	33.03
พนักงานราชการ	6	5.51
ลูกจ้างประจำ	14	12.84

แผนภูมิ แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน



ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
คะแนนความสุขรวม					
- ข้าราชการ	56.07	97.59	71.79	1.22	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	44.79	85.10	67.93	1.60	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	63.52	84.08	71.56	2.98	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	53.65	87.22	67.43	2.28	กำลังพัฒนา
สุขภาพกายดี					
- ข้าราชการ	45.00	100.00	74.91	1.66	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	10.00	100.00	70.42	2.93	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	55.00	90.00	70.83	5.60	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	40.00	100.00	67.50	4.25	กำลังพัฒนา
ผ่อนคลายดี					
- ข้าราชการ	40.00	95.00	65.66	1.69	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	20.00	100.00	60.33	2.85	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	50.00	80.00	62.50	4.23	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	40.00	85.00	63.93	3.40	กำลังพัฒนา
น้ำใจดี					
- ข้าราชการ	50.00	100.00	75.38	1.75	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	45.00	100.00	72.22	2.39	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	50.00	100.00	79.17	7.46	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	45.00	95.00	68.57	3.57	กำลังพัฒนา
จิตวิญญาณดี					
- ข้าราชการ	55.00	100.00	75.57	1.59	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	50.00	100.00	75.42	2.04	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานราชการ	65.00	100.00	81.67	4.77	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	45.00	100.00	73.93	3.96	กำลังพัฒนา

ตารางแสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน (ต่อ)

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
ครอบครัวดี					
- ข้าราชการ	33.33	100.00	75.31	2.44	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	0.00	100.00	77.55	3.60	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานราชการ	50.00	100.00	75.00	7.13	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	58.33	100.00	79.17	3.98	น่าปลื้มที่สุด
สังคมดี					
- ข้าราชการ	54.17	95.83	71.38	1.45	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	45.83	100.00	68.75	2.19	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	54.17	83.33	72.92	4.13	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	45.83	83.33	67.26	3.44	กำลังพัฒนา
ใฝ่รู้ดี					
- ข้าราชการ	50.00	100.00	73.43	2.01	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	33.33	100.00	67.59	2.55	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	58.33	91.67	73.61	5.45	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	33.33	83.33	63.09	3.57	กำลังพัฒนา
สุขภาพเงินดี					
- ข้าราชการ	12.50	100.00	62.97	2.49	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	12.50	75.00	49.83	2.25	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- พนักงานราชการ	31.25	81.25	52.83	7.51	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- ลูกจ้างประจำ	12.50	100.00	54.02	6.13	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
การทำงานดี					
- ข้าราชการ	38.24	100.00	71.59	1.79	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	33.82	95.59	68.79	2.06	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	54.41	85.29	76.23	4.70	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	58.82	82.35	69.43	1.65	กำลังพัฒนา

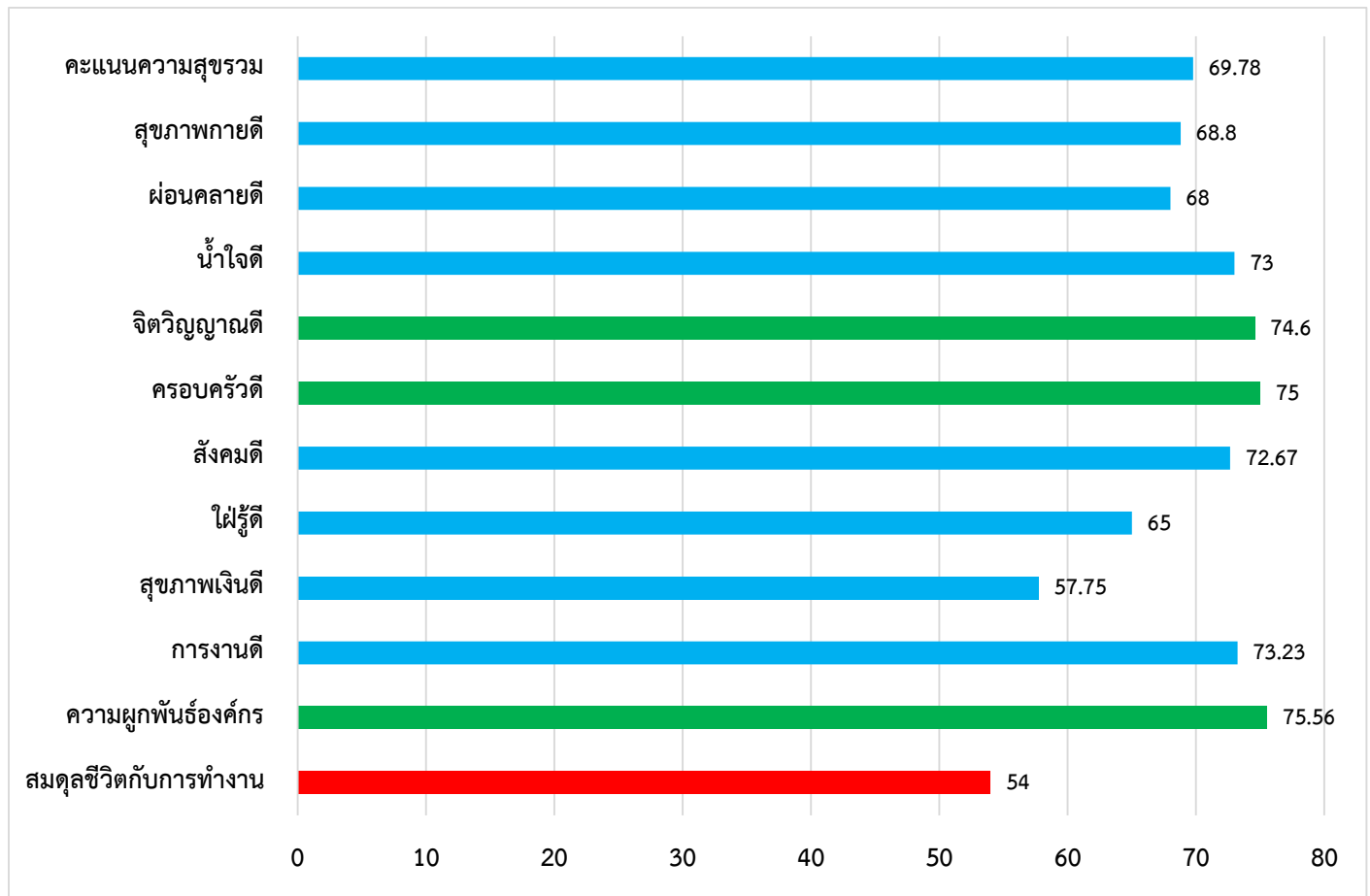
ตารางแสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation X แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน (ต่อ)

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
ความผูกพัน					
- ข้าราชการ	25.00	97.22	71.28	1.89	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	36.11	97.22	70.68	2.23	กำลังพัฒนา
- พนักงานราชการ	63.89	100.00	76.39	5.40	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	50.00	86.11	70.04	2.19	กำลังพัฒนา
สมดุลชีวิตกับการทำงาน					
- ข้าราชการ	30.00	85.00	57.26	1.76	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	25.00	80.00	49.72	2.41	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- พนักงานราชการ	30.00	80.00	59.17	6.64	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	15.00	70.00	48.93	4.13	ต้องรีบปรับปรุง

ผลการประเมินความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Baby boomer

(n = 25) อายุเฉลี่ย 57.24 ปี ($M = 57.24$, $SD = 1.54$)

แผนภูมิ แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation baby boomer



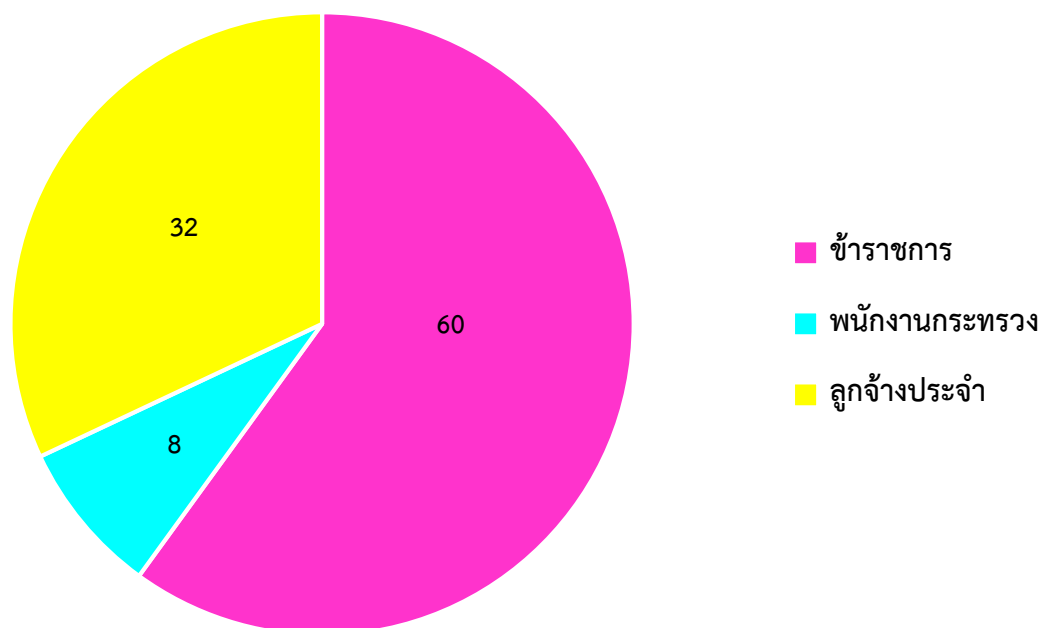
ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Baby boomer

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
คะแนนความสุขรวม	54.45	90.53	69.78	8.79	กำลังพัฒนา
สุขภาพกายดี	55.00	85.00	68.80	10.23	กำลังพัฒนา
เพื่อนคลาญดี	35.00	100.00	68.00	13.62	กำลังพัฒนา
น้ำใจดี	60.00	100.00	73.00	12.68	กำลังพัฒนา
จิตวิญญาณดี	55.00	100.00	74.60	11.72	น่าปลื้มที่สุด
ครอบครัวดี	33.33	100.00	75.00	19.69	น่าปลื้มที่สุด
สังคมดี	54.17	100.00	72.67	11.54	กำลังพัฒนา
ไฟรู้ดี	41.67	91.67	65.00	12.95	กำลังพัฒนา
สุขภาพเงินดี	18.75	93.75	57.75	19.95	กำลังพัฒนา
การงานดี	52.94	97.06	73.24	12.64	กำลังพัฒนา
ความผูกพัน	52.78	100.00	75.56	12.32	น่าปลื้มที่สุด
สมดุลชีวิตกับการทำงาน	35.00	80.00	54.00	10.80	ต้องเพิ่มความใส่ใจ

ผลการประเมินความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Baby boomer

(n = 25) แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

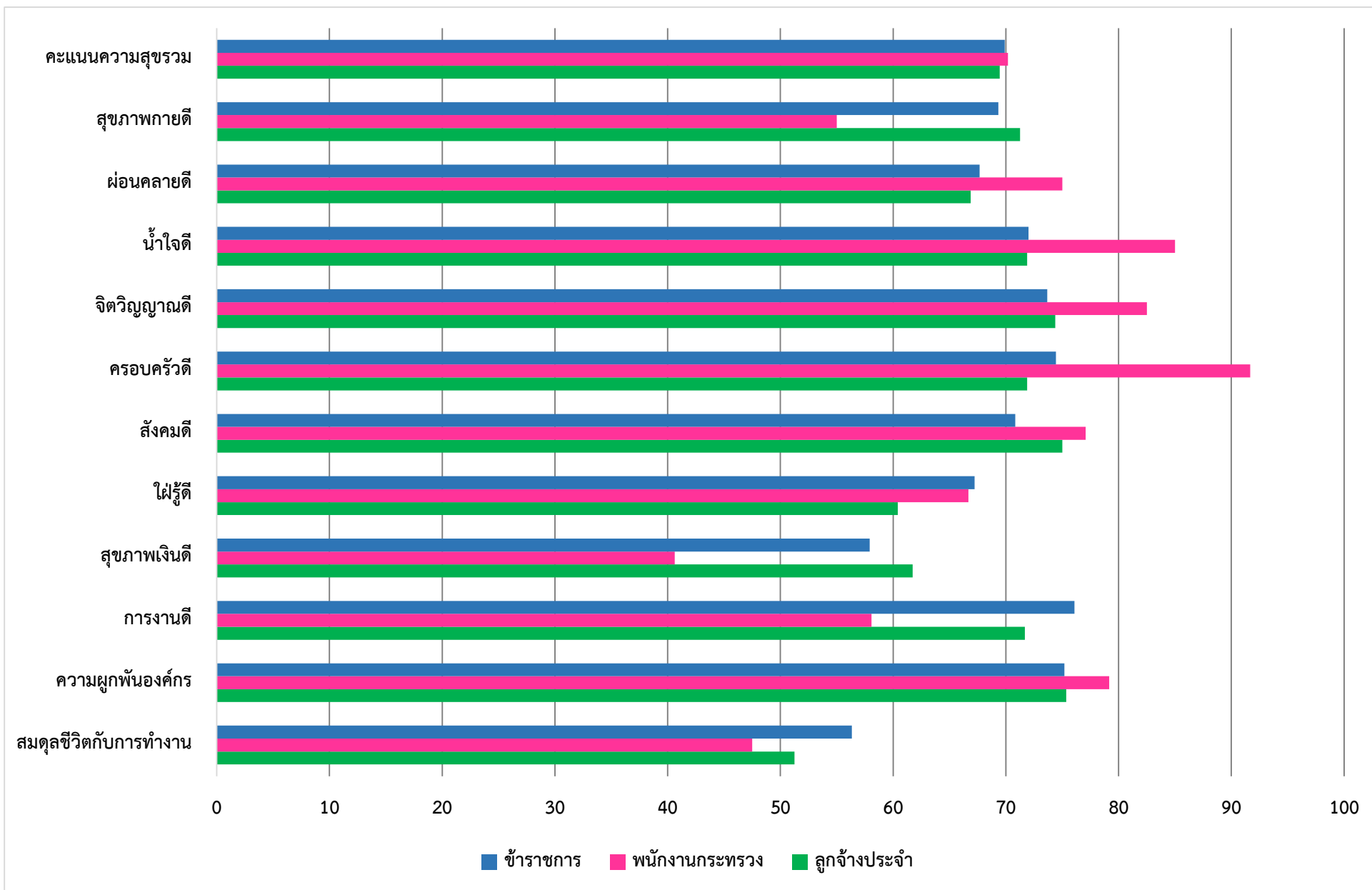
แผนภูมิ แสดงจำนวนบุคลากร Generation Baby boomer แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน



ตาราง แสดงจำนวนบุคลากร Generation Baby boomer แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

การจ้างงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	15	60.00
พนักงานกระทรวง	2	8.00
ลูกจ้างประจำ	8	32.00

แผนภูมิ แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Baby boomer แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน



ตาราง แสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Baby boomer

แบ่งตามลักษณะการจ้างงาน

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
คะแนนความสุขรวม					
- ข้าราชการ	54.45	85.51	69.91	9.33	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	67.14	73.22	70.18	4.3	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	61.09	90.53	69.45	9.37	กำลังพัฒนา
สุขภาพกายดี					
- ข้าราชการ	55.00	85.00	69.33	9.23	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	55.00	55.00	55.00	0	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- ลูกจ้างประจำ	55.00	85.00	71.25	11.26	กำลังพัฒนา
ผ่อนคลายดี					
- ข้าราชการ	50.00	90.00	67.67	11.47	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	70.00	80.00	75.00	7.07	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	35.00	100.00	66.88	18.69	กำลังพัฒนา
น้ำใจดี					
- ข้าราชการ	60.00	90.00	72.00	10.49	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	75.00	95.00	85.00	14.14	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	60.00	100.00	71.88	14.38	กำลังพัฒนา
จิตวิญญาณดี					
- ข้าราชการ	55.00	90.00	73.67	10.43	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	80.00	85.00	82.50	3.54	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	60.00	100.00	74.38	15.22	น่าปลื้มที่สุด
ครอบครัวดี					
- ข้าราชการ	50.00	100.00	74.44	18.22	น่าปลื้มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	83.33	100.00	91.67	11.79	น่าปลื้มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	33.33	100.00	71.88	23.54	กำลังพัฒนา

ตารางแสดงความสุขแยกรายด้านของบุคลากร Generation Baby boomer

แบ่งตามลักษณะการทำงาน (ต่อ)

มิติความสุข	Min	Max	Mean	SD	การแปลผล
สังคมดี					
- ข้าราชการ	54.17	87.50	70.83	12.19	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	75.00	79.17	77.08	2.95	นำปริ่มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	66.67	100.00	75.00	11.79	นำปริ่มที่สุด
ไฟรู้ดี					
- ข้าราชการ	50.00	91.67	67.22	13.54	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	50.00	83.33	66.67	23.57	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	41.67	75.00	60.42	9.71	กำลังพัฒนา
สุขภาพเงินดี					
- ข้าราชการ	18.75	93.75	57.92	22.09	กำลังพัฒนา
- พนักงานกระทรวง	37.50	43.75	40.63	4.42	ต้องรีบปรับปรุง
- ลูกจ้างประจำ	43.75	87.50	61.72	16.85	กำลังพัฒนา
การงานดี					
- ข้าราชการ	52.94	97.06	76.08	12.18	นำปริ่มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	54.41	61.76	58.09	5.19	กำลังพัฒนา
- ลูกจ้างประจำ	54.41	95.59	71.69	12.72	กำลังพัฒนา
ความผูกพัน					
- ข้าราชการ	52.78	100.00	75.19	13.87	นำปริ่มที่สุด
- พนักงานกระทรวง	72.22	86.11	79.17	9.82	นำปริ่มที่สุด
- ลูกจ้างประจำ	58.33	97.22	75.35	10.85	นำปริ่มที่สุด
สมดุลชีวิตกับการทำงาน					
- ข้าราชการ	35.00	80.00	56.33	11.25	ต้องเพิ่มความใส่ใจ
- พนักงานกระทรวง	40.00	55.00	47.50	10.61	ต้องรีบปรับปรุง
- ลูกจ้างประจำ	40.00	65.00	51.25	9.91	ต้องเพิ่มความใส่ใจ